

Vers l'accessibilité : Formation pour un Ontario accessible

Miser sur les progrès réalisés

Présentation de la Norme d'accessibilité à l'emploi – Règlement sur les Normes

d'accessibilité intégrées

NARRATION :

Sur le lieu de travail, ce sont de petites choses qui peuvent constituer des obstacles pour les personnes handicapées.

Ces obstacles peuvent concerner des processus ou un outil de travail tel qu'un ordinateur, mais il peut également s'agir d'un aspect de l'environnement physique ou... de comportements. Écoutez ce témoignage à propos d'un emploi qui n'était pas accessible.

ROD :

« J'ai trouvé une offre d'emploi qui correspondait parfaitement à mes qualifications : conseiller en matière d'incapacité.

Mais quand j'ai essayé d'accéder au reste des renseignements concernant le poste, mon lecteur d'écran n'arrivait pas à les lire. Le site Web n'était pas accessible. J'ai donc appelé pour en savoir plus. »

ROD PARLANT AU TÉLÉPHONE AVEC UN MEMBRE DU PERSONNEL DE
L'ORGANISATION :

« Je n'arrive pas à accéder aux renseignements figurant sur votre site Web avec mon lecteur d'écran. Quelqu'un pourrait-il m'accorder quelques minutes pour me renseigner? J'aimerais poser ma candidature à ce poste. »

VOIX AU TÉLÉPHONE :

« Il y a trop de renseignements pour que je puisse vous les communiquer tous maintenant. Mais si vous me donnez votre nom et votre numéro de téléphone, nous vous rappellerons sans faute. »

ROD :

« Malheureusement, personne n'a rappelé. Et comme le site Web n'était pas accessible, je n'ai même pas pu postuler. La fois suivante, j'ai eu de la chance : j'ai trouvé un employeur qui avait veillé à ce que son site Web soit accessible. J'ai pu consulter tous les renseignements dont j'avais besoin, y compris l'historique de l'organisation. J'ai posé ma candidature et j'ai pu finalement obtenir une entrevue. »

NARRATION :

À cause d'une annonce qui n'était pas accessible, la première organisation est passée à côté d'un bon candidat.

Pourtant, rendre un document accessible n'est pas si compliqué.

Dans la séquence suivante, une gestionnaire de projet évoque la façon dont de simples mesures d'adaptation physiques au bureau ont tout changé.

ALICIA :

« Je travaille dans la gestion de projets pour une société de formation. C'est ma première journée à ce poste qui a été la plus difficile, mais rien n'a été insurmontable. On m'avait donné un bureau qui n'était pas conçu pour un fauteuil roulant. De plus, tous les documents de référence que l'équipe de conception de l'information utilisait étaient placés sur une étagère trop haute pour moi.

Il a suffi de changer mon bureau et de déplacer les dossiers pour que tout rentre dans l'ordre. »

NARRATION :

Selon Statistique Canada, les Ontariennes et Ontariens handicapés sont plus susceptibles d'être sans emploi ou sous-employés.

[texte à l'écran :] [Les Ontariennes et Ontariens handicapés sont plus susceptibles d'être sans emploi ou sous-employés.](#)

En rendant vos processus de recrutement et vos politiques en matière d'emploi plus accessibles, vous ouvrez les portes de votre organisation à un bassin de personnel bien plus important. Vous êtes gagnant sur toute la ligne.

Alors, comment ouvrir vos portes? Il s'agit essentiellement d'examiner vos processus des ressources humaines à travers un filtre supplémentaire.

Certains d'entre vous connaissent peut-être la Loi sur les normes d'emploi. Elle établit les normes d'équité minimums sur le lieu de travail.

La Norme d'accessibilité à l'emploi définie dans le Règlement sur les Normes d'accessibilité intégrées a une portée différente. Elle concerne l'accessibilité dans le cycle du marché du travail.

Elle repose sur les obligations des employeurs visées par le Code des droits de la personne de l'Ontario.

Cette norme officialise les processus d'accessibilité propres au lieu de travail que de nombreuses organisations ont déjà mis en place.

Tenir compte des besoins spécifiques en matière d'accessibilité pour les personnes handicapées n'est en général pas aussi contraignant que vous le pensez.

La plupart des personnes handicapées ne demandent aucune mesure d'adaptation. Selon une étude récente, lorsque des mesures d'adaptation sont nécessaires, les employeurs indiquent que 56 % de ces mesures ne coûtent absolument rien, tandis que le reste est généralement évalué à 500 dollars ou moins.

[texte à l'écran :] 56 % des mesures d'adaptation ne coûtent rien

[texte à l'écran :] Le reste est généralement évalué à 500 dollars ou moins

Pour un coût aussi modeste, les bénéfices sont immenses, que ce soit pour votre organisation, vos employés actuels et nouveaux ou vos résultats.

La Norme d'accessibilité à l'emploi, sur laquelle porte ce module, vise les processus et les procédures que les organisations adoptent pour recruter leurs employés et prendre des mesures d'adaptation à leur égard.

[texte à l'écran :] Norme d'accessibilité à l'emploi

Elle vise les processus et les procédures que les organisations adoptent pour recruter leurs employés et prendre des mesures d'adaptation à leur égard.

Cette norme aide les personnes handicapées à être des acteurs à part entière de notre population active et de notre économie, tout en permettant aux employeurs de découvrir un vivier de talents non exploité.

[texte à l'écran :] Logo de l'Ontario

Développé par le gouvernement de l'Ontario